



Dossiernummer: 2024.0547.01  
Ref: KH - KC - 191224.v4

## STATUTENWIJZIGING

Heden, vierentwintig december tweeduizend vierentwintig, verschijnt voor mij, mr. Karen Anne Hüpler-Hebben, notaris te Utrecht: \_\_\_\_\_ mevrouw mr. Kelly Maria Anne Creemers, geboren te Weert op vijftwintig \_\_\_\_\_ oktober negentienhonderdvierennegentig, die inzake deze akte haar adres heeft te 3581 CM Utrecht, Maliebaan 6, en handelend als hierna vermeld. \_\_\_\_\_ De verschenen persoon verklaart: \_\_\_\_\_

- dat het bestuur van de stichting: **Stichting Brocacef Pensioenfonds**, \_\_\_\_\_ statutair gevestigd te Maarssen, kantoorhoudende te 3604 BB Maarssen, \_\_\_\_\_ Straatweg 2, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41179500, \_\_\_\_\_ heeft besloten tot wijziging van de statuten zoals hierna vermeld; \_\_\_\_\_
- dat het bestuur voorts heeft besloten de verschenen persoon aan te wijzen \_\_\_\_\_ om deze akte te verlijden; \_\_\_\_\_
- dat van de gemelde besluiten van het bestuur blijkt uit een uittreksel uit de \_\_\_\_\_ notulen van de betreffende vergadering, dat aan deze akte wordt gehecht \_\_\_\_\_ (**Bijlage**). \_\_\_\_\_

De verschenen persoon, handelend als vermeld, verklaart voorts, ter uitvoering \_\_\_\_\_ van het hiervoor genoemde besluit, en met ingang van de dag na heden, de \_\_\_\_\_ statuten van de stichting algeheel te wijzigen zodat deze komen te luiden als \_\_\_\_\_ volgt: \_\_\_\_\_

### STATUTEN

#### **Artikel 1**

##### **Naam en Zetel**

1. De stichting draagt de naam: **Stichting Brocacef Pensioenfonds**. \_\_\_\_\_
2. De stichting is gevestigd te gemeente Stichtse Vecht. \_\_\_\_\_

#### **Artikel 2**

##### **Begripsbepalingen**

1. In deze statuten hebben onderstaande begrippen de volgende betekenis: \_\_\_\_\_
  - a. *belanghebbende(n)*: \_\_\_\_\_ een ieder die als deelnemer, gewezen deelnemer of nagelaten \_\_\_\_\_ betrekking van een gewezen deelnemer rechten kan ontlenen of meent te kunnen ontlenen aan het bepaalde in de statuten onderscheidenlijk \_\_\_\_\_ het pensioenreglement. \_\_\_\_\_
  - b. *bestuur*: \_\_\_\_\_ het bestuur van de stichting. \_\_\_\_\_
  - c. *Brocacef Groep N.V.*: \_\_\_\_\_ de naamloze vennootschap: Brocacef Groep N.V., ingeschreven in het \_\_\_\_\_ handelsregister met nummer 30122110. \_\_\_\_\_
  - d. *dagen*: \_\_\_\_\_ alle dagen van een week en derhalve niet uitgezonderd algemeen \_\_\_\_\_ erkende feestdagen of daarmee op grond van de Algemene \_\_\_\_\_



- termijnenwet gelijkgestelde dagen. \_\_\_\_\_
- e. *deelnemer(s)*: \_\_\_\_\_  
een ieder, die overeenkomstig het pensioenreglement aan de \_\_\_\_\_  
pensioenregeling deelneemt. \_\_\_\_\_
- f. *deelnemersbestuursleden*: \_\_\_\_\_  
de deelnemersbestuursleden als bedoeld in artikel 4 lid 4 sub b. \_\_\_\_\_
- g. *directie*: \_\_\_\_\_  
de directie van Brocacef Groep N.V. \_\_\_\_\_
- h. *geschil*: \_\_\_\_\_  
het geschil tussen de stichting en een belanghebbende over de wijze \_\_\_\_\_  
waarop de statuten en het pensioenreglement van de stichting zijn of \_\_\_\_\_  
zullen worden toegepast, waarbij de belanghebbende zich op het \_\_\_\_\_  
standpunt stelt dat hij in zijn rechten jegens de stichting is of zal worden  
geschaad; als geschil in de zin van de statuten wordt niet aangemerkt \_\_\_\_\_  
een geschil dat met de belanghebbende is gerezen in de uitoefening \_\_\_\_\_  
van diens lidmaatschap van het bestuur. \_\_\_\_\_
- i. *klacht*: \_\_\_\_\_  
een verklaring dat belanghebbende zich, ofschoon zijn rechtspositie niet  
is geschaad, op incorrecte wijze door de stichting bejegend acht. \_\_\_\_\_
- j. *ondernemingsraad*: \_\_\_\_\_  
de centrale ondernemingsraad bij Brocacef Groep N.V. \_\_\_\_\_
- k. *pensioengerechtigde(n)*: \_\_\_\_\_  
een ieder die op grond van het pensioenreglement een uitkering van de  
stichting ontvangt. \_\_\_\_\_
- l. *pensioengerechtigdenbestuursleden*: \_\_\_\_\_  
de pensioengerechtigdenbestuursleden als bedoeld in artikel 4 lid 4 sub  
c. \_\_\_\_\_
- m. *pensioenfondsmanager*: \_\_\_\_\_  
de pensioenfondsmanager van de stichting, als bedoeld in artikel 9 lid \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_
- n. *pensioenreglement*: \_\_\_\_\_  
het pensioenreglement van de stichting als bedoeld in artikel 14 lid 1. \_\_\_\_\_
- o. *Pensioenwet*: \_\_\_\_\_  
de Pensioenwet, zoals die luidde op de datum van inwerkingtreding van  
de statuten. \_\_\_\_\_
- p. *schriftelijk*: \_\_\_\_\_  
een bericht dat is overgebracht per brief, e-mail of enig ander \_\_\_\_\_  
elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en \_\_\_\_\_  
reproduceerbaar is. \_\_\_\_\_
- q. *statuten*: \_\_\_\_\_  
de statuten van de stichting. \_\_\_\_\_
- r. *stichting*: \_\_\_\_\_  
de stichting waarvan de interne organisatie wordt beheerst door de \_\_\_\_\_  
statuten, te weten de stichting: Stichting Brocacef Pensioenfonds, \_\_\_\_\_  
ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41179500. \_\_\_\_\_
- s. *toezichthouder*: \_\_\_\_\_  
de Stichting Autoriteit Financiële Markten, ingeschreven in het \_\_\_\_\_  
handelsregister onder nummer 41207759 en/of de Nederlandsche Bank



- N.V., ingeschreven in het handelsregister onder nummer 33003396, —  
ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of —  
krachtens artikel 151 van de Pensioenwet. —
- t. *uitvoeringsovereenkomst*: —  
de overeenkomst tussen de werkgever en de stichting, waarin de —  
rechten en verplichtingen van de werkgever en de stichting —  
voortvloeiend uit de statuten en het pensioenreglement worden —  
vastgelegd, tezamen met al het geen jegens elkaar verdere vastlegging  
behoeft. —
- u. *vennootschapsbestuursleden*: —  
de vennootschapsbestuursleden als bedoeld in artikel 4 lid 4 sub a. —
- v. *verantwoordingsorgaan*: —  
het verantwoordingsorgaan van de stichting, als bedoeld in artikel 7. —
- w. *visitatiecommissie*: —  
de visitatiecommissie van de stichting, als bedoeld in artikel 8. —
- x. *werkgever*: —  
Brocacef Groep N.V. Als werkgever wordt eveneens aangemerkt de —  
vennootschap, waarvan de aandelen geheel of ten dele, direct of —  
indirect, in handen zijn van Brocacef Groep N.V. en die daartoe in de —  
zin van de statuten en het pensioenreglement door de directie is —  
aangewezen. —
2. Verwijzingen naar artikelen zijn verwijzingen naar artikelen van de statuten, —  
tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven. —
3. Met verwijzingen in de statuten naar 'hij' wordt tevens bedoeld te verwijzen —  
naar 'zij' alsmede 'hen' of 'die'. Met verwijzingen in de statuten naar 'zijn' —  
(anders dan als werkwoord) of 'hem' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar  
'haar' alsmede 'hen' of 'hun'. —

### **Artikel 3**

#### **Doel**

1. De stichting heeft ten doel, overeenkomstig door het bestuur te stellen —  
regels, ouderdoms-, partner- en wezenpensioenrechten toe te kennen aan —  
deelnemers, gewezen deelnemers en hun nagelaten betrekkingen, door —  
middel van het sluiten van individuele hetzij algemene aanvullende —  
pensioenovereenkomsten met deelnemers. —
2. Ter bereiking van het in lid 1 van dit artikel omschreven doel is het bestuur —  
bevoegd of - indien de toezichthouder dit op grond van de Pensioenwet —  
noodzakelijk acht (binnen een door de toezichthouder te stellen termijn) - —  
verplicht om middelen van de stichting aan te wenden tot herverzekering of —  
overdracht van alle of een deel van de risico's, voortvloeiende uit de door de  
stichting aangegane pensioenverplichtingen aan een of meer —  
maatschappijen van levensverzekering, die krachtens het bepaalde in de —  
Pensioenwet bevoegd zijn als zodanig op te treden. —
3. De stichting werkt volgens een door het bestuur vastgestelde actuariële en —  
bedrijfstechnische nota. In de actuariële en bedrijfstechnische nota wordt in —  
elk geval een omschrijving opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt  
gegeven aan het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. —  
De actuariële en bedrijfstechnische nota alsmede wijzigingen daarvan —  
worden door het bestuur onverwijld aan de toezichthouder overgelegd. De —



regels bij of krachtens de Pensioenwet alsmede de door de toezichthouder – op te stellen regels zullen bij de opstelling van de actuariële en \_\_\_\_\_ bedrijfstechische nota in acht worden genomen. \_\_\_\_\_

#### **Artikel 4** \_\_\_\_\_

##### **Bestuur en (overige) beleidsbepalers** \_\_\_\_\_

1. De stichting kent een paritair bestuur, dat bestaat uit minimaal zes en \_\_\_\_\_ maximaal acht bestuursleden, met inachtneming van het bepaalde in lid 2 — van dit artikel. \_\_\_\_\_
2. Het bestuur kan besluiten het aantal bestuursleden tot ten hoogste acht uit — te breiden door: \_\_\_\_\_
  - a. maximaal twee externe onafhankelijke deskundigen, niet zijnde directe — vertegenwoordigers van de belanghebbenden, op basis van een \_\_\_\_\_ specifiek profiel te benoemen; of \_\_\_\_\_
  - b. het aantal vennootschapsbestuursleden als bedoeld in lid 4 van dit \_\_\_\_\_ artikel met maximaal twee uit te breiden, \_\_\_\_\_ dan wel een combinatie van het bepaalde onder lid 2 sub a. en sub b. van — dit artikel. \_\_\_\_\_
3. Slechts natuurlijke personen kunnen bestuurslid zijn. \_\_\_\_\_
4. In geval het bestuur uit zes bestuursleden bestaat, worden: \_\_\_\_\_
  - a. twee bestuursleden (vennootschapsbestuursleden) door de directie — voorgedragen uit de deelnemers; \_\_\_\_\_
  - b. twee bestuursleden (deelnemersbestuursleden) door de \_\_\_\_\_ ondernemingsraad voorgedragen uit de deelnemers; \_\_\_\_\_
  - c. twee bestuursleden (pensioengerechtigdenbestuursleden) door de \_\_\_\_\_ pensioengerechtigden en/of het bestuur kandidaat gesteld uit de \_\_\_\_\_ pensioengerechtigden en, indien er in een vacature geen of minder dan twee kandidaten uit de pensioengerechtigden zijn, uit de deelnemers. — De voorgedragen pensioengerechtigdenbestuursleden worden gekozen door de pensioengerechtigden volgens een kiesreglement. \_\_\_\_\_

In geval van een bestuur van zes bestuursleden kan het bestuur besluiten — ten hoogste twee externe onafhankelijke deskundigen, niet zijnde directe — vertegenwoordigers van de belanghebbenden bij de stichting, op basis van — een specifiek profiel te benoemen. In afwijking van het bepaalde in lid 4 van — dit artikel zal allereerst het aantal vennootschapsbestuursleden worden — verminderd tot één en vervolgens het aantal deelnemersbestuursleden — worden verminderd tot één. \_\_\_\_\_
5. De benoeming van bestuursleden vindt in alle gevallen plaats door het \_\_\_\_\_ bestuur. \_\_\_\_\_
6. Alvorens het bestuur besluit tot benoeming van een nieuw bestuurslid en — ieder ander persoon die het beleid van de stichting (mede) bepaalt dan — overgaat, dient de toezichthouder instemming te verlenen aan de \_\_\_\_\_ voorgenomen benoeming. \_\_\_\_\_

Voor het vaststellen van de geschiktheid en betrouwbaarheid van de \_\_\_\_\_ bestuursleden en andere personen die het beleid van de stichting bepalen of mede bepalen, zal door het bestuur worden voldaan aan het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en de beleidsregels van de toezichthouder. \_\_\_\_\_
7. Het bestuur stelt de toezichthouder onverwijld in kennis van een wijziging — van de antecedenten van een bestuurslid of een ander persoon die het \_\_\_\_\_



- beleid van de stichting bepaalt of mede bepaalt. \_\_\_\_\_
8. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuursleden zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden organisatie. \_\_\_\_\_  
Zowel bestuursleden als andere personen die het beleid van de stichting \_\_\_\_\_ bepalen of mede bepalen richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij de stichting betrokken deelnemers, gewezen \_\_\_\_\_ deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en \_\_\_\_\_ de werkgever en zorgen ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige \_\_\_\_\_ wijze vertegenwoordigd kunnen voelen. \_\_\_\_\_
9. De verdeling van de bestuursfuncties regelt het bestuur onderling. \_\_\_\_\_
10. De bestuursleden worden voor maximaal vier jaar benoemd en treden af \_\_\_\_\_ overeenkomstig een door het bestuur op te stellen rooster. \_\_\_\_\_  
Een bestuurslid kan onmiddellijk weer worden herbenoemd, met dien \_\_\_\_\_ verstande dat een bestuurslid in beginsel één keer kan worden herbenoemd voor maximaal vier jaar. Bestuursleden kunnen, als daarvoor aanleiding \_\_\_\_\_ bestaat, voor een derde termijn van maximaal vier jaar worden benoemd. In dat geval onderbouwt het bestuur de aanleiding voor een derde benoeming \_\_\_\_\_ en deelt het bestuur dit met de overige organen van de stichting. \_\_\_\_\_
11. Een bestuurslid treedt af: \_\_\_\_\_
- door bedanken; \_\_\_\_\_
  - door overlijden; \_\_\_\_\_
  - door het verstrijken van de zittingsperiode; \_\_\_\_\_
  - het niet langer kwalificeren als deelnemer, anders dan door \_\_\_\_\_ pensionering; \_\_\_\_\_
  - door het uittreden van de door de directie aangewezen vennootschap \_\_\_\_\_ (werkgever) met wie het bestuurslid een arbeidsovereenkomst heeft. \_\_\_\_\_
12. Het bestuur stelt een procedure vast voor een periodieke evaluatie van het \_\_\_\_\_ functioneren van het bestuur als geheel, alsmede van de individuele \_\_\_\_\_ bestuursleden. \_\_\_\_\_
13. Een bestuurslid kan door het bestuur worden geschorst of ontslagen wegens disfunctioneren indien: \_\_\_\_\_
- het desbetreffende bestuurslid niet naar behoren functioneert; \_\_\_\_\_
  - het desbetreffende bestuurslid frequent en zonder opgaaf van geldige \_\_\_\_\_ reden afwezig is op de bestuursvergadering; \_\_\_\_\_
  - zich naar het oordeel van het bestuur een onverenigbaarheid van \_\_\_\_\_ hoedanigheden voordoet en het desbetreffende bestuurslid na daartoe \_\_\_\_\_ te zijn gemaand, hierin geen verandering heeft gebracht; en \_\_\_\_\_
  - in alle gevallen wegens gedragingen waardoor de goede naam of de \_\_\_\_\_ belangen van de stichting worden geschaad. \_\_\_\_\_
- Het bestuurslid over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd, moet in de bestuursvergadering waarin de schorsing of het ontslag ter stemming \_\_\_\_\_ wordt gebracht de gelegenheid worden geboden om te worden gehoord en \_\_\_\_\_ heeft het recht zich te verdedigen of te verantwoorden. \_\_\_\_\_
- Een geschorst bestuurslid, kan de aan zijn functie verbonden rechten en \_\_\_\_\_ bevoegdheden niet uitoefenen. Een schorsing - waartoe dient te worden \_\_\_\_\_ besloten bij unanimiteit, waarbij de stem van het desbetreffende bestuurslid \_\_\_\_\_ buiten beschouwing blijft - die niet binnen drie maanden door een besluit tot verlenging van de schorsing of ontslag wordt gevolgd, eindigt door het \_\_\_\_\_



- verloop van die termijn. Een besluit tot ontslag dient te worden genomen bij unanimititeit waarbij de stem van het desbetreffende bestuurslid hierbij buiten beschouwing wordt gelaten en dat het besluit wordt genomen in een \_\_\_\_\_ bestuursvergadering waarin alle bestuursleden, met uitzondering van het \_\_\_\_\_ desbetreffende bestuurslid, aanwezig zijn. \_\_\_\_\_
14. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na goedkeurende toetsing door \_\_\_\_\_ de toezichthouder voorzien. \_\_\_\_\_
15. Bij ontstentenis of belet van een bestuurslid zijn de overige bestuursleden \_\_\_\_\_ met het bestuur belast. Als één of meer bestuursleden ontbreken, vormen \_\_\_\_\_ de overgebleven bestuursleden of het overgebleven bestuurslid een \_\_\_\_\_ bevoegd bestuur. \_\_\_\_\_
16. Bij ontstentenis of belet van alle bestuursleden wordt de stichting tijdelijk \_\_\_\_\_ bestuurd door één of meer personen die daartoe door het bestuur steeds \_\_\_\_\_ moeten zijn aangewezen. \_\_\_\_\_
- Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden wordt iedere \_\_\_\_\_ aangewezen persoon met een bestuurslid gelijkgesteld. \_\_\_\_\_
17. Als alle bestuursleden ontbreken en het bestuur voor die situatie niemand \_\_\_\_\_ heeft aangewezen, kan de directie iemand aanwijzen om tijdelijk in het \_\_\_\_\_ bestuur te voorzien. \_\_\_\_\_
- Als alle bestuursleden ontbreken en zowel de directie als het bestuur voor \_\_\_\_\_ die situatie niemand heeft aangewezen, kan iedere belanghebbende de \_\_\_\_\_ rechtbank van het Arrondissement waarbinnen de stichting statutair is \_\_\_\_\_ gevestigd verzoeken een bestuurslid te benoemen. \_\_\_\_\_
18. Er is sprake van *ontstentenis* als: \_\_\_\_\_
- a. een vacature ontstaat door aftreden of ontslag waarbij niet direct in die \_\_\_\_\_ vacature is voorzien; of \_\_\_\_\_
- b. een bestuurslid overlijdt. \_\_\_\_\_
- Er is in elk geval sprake van *belet* als een bestuurslid door: \_\_\_\_\_
- a. schorsing; \_\_\_\_\_
- b. ziekte, langer dan één maand; of \_\_\_\_\_
- c. onbereikbaarheid, langer dan één maand, \_\_\_\_\_
- tijdelijk niet bevoegd of in staat is de aan het bestuurslid bij of krachtens de \_\_\_\_\_ wet, de statuten of reglementen van de stichting toegekende taken of \_\_\_\_\_ bevoegdheden uit te oefenen. \_\_\_\_\_

## Artikel 5 \_\_\_\_\_

### Bevoegdheden van het bestuur. Vertegenwoordiging \_\_\_\_\_

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. \_\_\_\_\_
2. Het bestuur (is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten \_\_\_\_\_ tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen. \_\_\_\_\_
- Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van \_\_\_\_\_ overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk \_\_\_\_\_ medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot \_\_\_\_\_ zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt. \_\_\_\_\_
2. Het dagelijks beleid van de stichting wordt bepaald door ten minste twee \_\_\_\_\_ personen. \_\_\_\_\_
- Het bestuur is bevoegd het dagelijks beleid van de stichting schriftelijk op te \_\_\_\_\_ dragen aan andere personen dan bestuursleden, mits de stichting beschikt \_\_\_\_\_ over een gedetailleerde vastlegging van de taken, bevoegdheden en \_\_\_\_\_



- verantwoordelijkheden van de desbetreffende personen; hierbij blijft de stichting gehouden het dagelijks beleid door ten minste twee personen tezamen te doen bepalen.
3. De onder de leden 1 en 2 bedoelde bevoegdheden kan het bestuur geheel of ten dele overdragen aan de pensioenfondsmanager.
  4. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting. Daarnaast kunnen twee bestuursleden de stichting samen vertegenwoordigen, waaronder bij voorkeur een deelnemersbestuurslid en een vennootschapsbestuurslid dan wel een pensioengerechtigdenbestuurslid en een vennootschapsbestuurslid.
  5. Uit het bestuur wordt een beleggingsadviescommissie gekozen van ten minste twee bestuursleden, te weten één vennootschapsbestuurslid en één deelnemersbestuurslid of pensioengerechtigdenbestuurslid.  
De bij de stichting beschikbare middelen worden door het bestuur, binnen de richtlijnen die het bestuur hiervoor heeft gegeven met inachtneming van redelijke eisen betreffende rendement, soliditeit en risicospreiding belegd. Bewijsstukken, akten en waardepapieren worden bewaard op door het bestuur te bepalen veilige wijze. De stichting voert een beleggingsbeleid dat in overeenstemming is met de prudent-person regel welke met name gebaseerd is op de volgende uit de Pensioenwet voortvloeiende uitgangspunten:
    - a. de waarden worden belegd in het belang van aanspraak- en pensioengerechtigden;
    - b. beleggingen in de bijdragende onderneming worden beperkt tot ten hoogste vijf procent (5%) van de portefeuille als geheel, en ingeval de bijdragende onderneming tot een groep behoort, worden beleggingen in de ondernemingen die tot dezelfde groep als de bijdragende onderneming behoren, beperkt tot ten hoogste tien procent (10%) van de portefeuille. Wanneer een groep van ondernemingen aan het pensioenfonds premies betaalt, geschieden beleggingen in deze bijdragende ondernemingen prudent, waarbij rekening wordt gehouden met de noodzaak van een behoorlijke diversificatie;
    - c. de beleggingen worden gewaardeerd op basis van marktwaardering; en
    - d. de blootstelling aan beleggingsrisico is niet hoger dan honderdvijftig procent (150%).Het bestuur kan uitsluitend besluiten tot het aangaan van een geldlening, indien en voor zover de lening noodzakelijk is voor het te kunnen voldoen aan de liquiditeitsdoelstellingen.
5. De bestuursleden zijn gedurende de periode van uitoefening van hun functie als bestuurslid, alsmede na hun aftreden, verplicht tot geheimhouding van hetgeen zij in en buiten de uitvoering van hun functie als zodanig vernemen of vernomen hebben.
  6. De stichting beschikt over een gedragscode, die voor de bestuursleden en eventuele medewerkers van de stichting voorschriften geeft ter voorkoming van belangenconflicten en van oneigenlijk gebruik van de bij de stichting aanwezige informatie.
  7. Ieder van de bestuursleden is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste één vierde van de bestuursleden zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door



een deskundige te laten bijstaan. \_\_\_\_\_

## **Artikel 6** \_\_\_\_\_

### **Bestuursvergaderingen. Tegenstrijdig belang** \_\_\_\_\_

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dit nodig acht. Ter \_\_\_\_\_  
behandeling van de jaarstukken zal ten minste éénmaal per jaar worden \_\_\_\_\_  
vergaderd. Verder zal het bestuur, op gemotiveerd verzoek van ten minste \_\_\_\_\_  
twee van zijn leden, vergaderen. \_\_\_\_\_
2. De bestuursvergaderingen worden op een termijn van ten minste zes dagen \_\_\_\_\_  
door of namens de voorzitter bijeengeroepen. De oproep gaat vergezeld van \_\_\_\_\_  
een agenda. In spoedeisende gevallen, zulks naar beoordeling van de \_\_\_\_\_  
voorzitter, kan de bestuursvergadering op kortere termijn worden \_\_\_\_\_  
bijeengeroepen. \_\_\_\_\_
3. Bestuursvergaderingen kunnen ook digitaal of telefonisch worden gehouden, \_\_\_\_\_  
of via elk ander communicatiemiddel, op voorwaarde dat elk aanwezig \_\_\_\_\_  
bestuurslid door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord. \_\_\_\_\_
4. Besluiten van het bestuur worden zonder last of ruggespraak met gewone \_\_\_\_\_  
meerderheid van de uitgebrachte stemmen genomen, onverminderd het \_\_\_\_\_  
bepaalde in artikel 15. \_\_\_\_\_
5. Elk bestuurslid heeft één stem. Bij staking van stemmen wordt het voorstel \_\_\_\_\_  
geacht te zijn verworpen. Blanco stemmen gelden als niet uitgebracht. \_\_\_\_\_
6. Het bestuur kan ook zonder in bestuursvergadering bijeen te komen \_\_\_\_\_  
besluiten nemen. Een dergelijk besluit komt tot stand, nadat alle \_\_\_\_\_  
bestuursleden schriftelijk een voorstel wordt gedaan, geen der \_\_\_\_\_  
bestuursleden zich vóór een daartoe door de voorzitter in redelijkheid vast te \_\_\_\_\_  
stellen datum tegen de wijze van besluitvorming heeft verzet en de \_\_\_\_\_  
meerderheid van de bestuursleden zich binnen een daartoe door de \_\_\_\_\_  
voorzitter gestelde termijn schriftelijk voor aanvaarding van dit voorstel \_\_\_\_\_  
verklaart. \_\_\_\_\_
7. De besluiten, die in overeenstemming met lid 5 van dit artikel genomen zijn, \_\_\_\_\_  
worden schriftelijk vastgelegd en door de voorzitter en een deelnemers- of \_\_\_\_\_  
pensioengerechtigdenbestuurslid voor akkoord getekend in de \_\_\_\_\_  
eerstvolgende bestuursvergadering. \_\_\_\_\_
8. Van de bestuursvergaderingen worden notulen gehouden door een door het \_\_\_\_\_  
bestuur aan te wijzen notulist. Van de notulen zal aan alle bestuursleden \_\_\_\_\_  
een exemplaar worden gezonden. Op de volgende bestuursvergadering \_\_\_\_\_  
zullen de notulen ten bewijze van akkoordbevinding door de voorzitter van \_\_\_\_\_  
de bestuursvergadering en een deelnemers- of \_\_\_\_\_  
pensioengerechtigdenbestuurslid worden getekend. \_\_\_\_\_
9. Als een bestuurslid een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat \_\_\_\_\_  
tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de met haar verbonden \_\_\_\_\_  
organisatie, meldt hij dit aan de overige bestuursleden en verschaft hij hen \_\_\_\_\_  
daarover alle relevante informatie. \_\_\_\_\_
10. Het betreffende bestuurslid onthoudt zich in dat geval van de \_\_\_\_\_  
beraadslagingen en besluitvorming over de aangelegenheid waarbij het \_\_\_\_\_  
tegenstrijdig belang speelt. Hij heeft dan geen stemrecht en ook telt hij niet \_\_\_\_\_  
mee voor een mogelijk quorum dat bij de besluitvorming geldt. \_\_\_\_\_
11. Als alle bestuursleden een tegenstrijdig belang hebben, kan het bestuur toch \_\_\_\_\_  
besluiten nemen, onder de voorwaarde dat de overwegingen die aan het \_\_\_\_\_





- besluit ten grondslag liggen schriftelijk worden vastgelegd. \_\_\_\_\_
12. Het bestuur draagt zorg voor een zorgvuldige verslaglegging van het \_\_\_\_\_ besluitvormingsproces indien sprake is van een tegenstrijdig belang. \_\_\_\_\_

### Artikel 7 \_\_\_\_\_

#### Verantwoordingsorgaan \_\_\_\_\_

1. Het bestuur van de stichting stelt een verantwoordingsorgaan in. \_\_\_\_\_
2. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd en over de naleving van de \_\_\_\_\_ Code Pensioenfondsen. \_\_\_\_\_
3. Het verantwoordingsorgaan , bestaat uit drie leden: \_\_\_\_\_
  - a. één vertegenwoordiger namens de werkgever; \_\_\_\_\_
  - b. één vertegenwoordiger namens de deelnemers; \_\_\_\_\_
  - c. één vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden. \_\_\_\_\_Indien één van de in het derde lid genoemde geledingen geen \_\_\_\_\_ vertegenwoordiger voor het verantwoordingsorgaan kan aandragen, zal \_\_\_\_\_ deze geleding niet worden vertegenwoordigd in het verantwoordingsorgaan. Op het tijdstip dat de betreffende geleding wel kan voorzien in de vacature voor het verantwoordingsorgaan , zal deze geleding zitting nemen in het \_\_\_\_\_ verantwoordingsorgaan. Tot die tijd zal de zetel in overleg tussen de twee \_\_\_\_\_ andere geledingen worden ingevuld. \_\_\_\_\_ Bestuursleden van de stichting kunnen geen lid zijn van het \_\_\_\_\_ verantwoordingsorgaan. \_\_\_\_\_
4. De leden van het verantwoordingsorgaan worden als volgt benoemd: \_\_\_\_\_
  - a. de vertegenwoordiger van de werkgever: te benoemen door de \_\_\_\_\_ werkgever; \_\_\_\_\_
  - b. de vertegenwoordiger van deelnemers: te benoemen door en uit de \_\_\_\_\_ deelnemers. Een deelnemer kan zichzelf kandidaat stellen indien de \_\_\_\_\_ voordracht door ten minste vijftientig deelnemers wordt ondersteund. Ook het bestuur is bevoegd een deelnemer als kandidaat voor te \_\_\_\_\_ dragen; \_\_\_\_\_
  - c. de vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden: te benoemen door de pensioengerechtigden. Een pensioengerechtigde en deelnemer kan zich kandidaat stellen indien de voordracht door ten minste vijftientig pensioengerechtigden wordt ondersteund. Het bestuur is tevens \_\_\_\_\_ bevoegd een kandidaat voor te dragen. \_\_\_\_\_
5. Ieder van de leden als bedoeld in het derde lid van dit artikel heeft een \_\_\_\_\_ zittingstermijn van maximaal vier jaar. Zij kunnen in beginsel één keer \_\_\_\_\_ herbenoemd worden voor een periode van maximaal vier jaar. De leden \_\_\_\_\_ kunnen, als daarvoor aanleiding bestaat, voor een derde termijn van \_\_\_\_\_ maximaal vier jaar worden benoemd. In dat geval onderbouwt het bestuur \_\_\_\_\_ de aanleiding voor een derde benoeming en deelt het bestuur dit met de \_\_\_\_\_ overige organen van de stichting. \_\_\_\_\_
6. Het lidmaatschap van de leden van het verantwoordingsorgaan eindigt door:
  - a. het verstrijken van de zittingstermijn; \_\_\_\_\_
  - b. beëindiging van het dienstverband bij de werkgever; \_\_\_\_\_
  - c. het aanvaarden van een andere functie binnen de stichting; \_\_\_\_\_
  - d. overlijden. \_\_\_\_\_
7. Een onder lid 3 sub a. van dit artikel benoemd lid kan van zijn functie worden \_\_\_\_\_



ontheven op eigen verzoek of door een besluit van de werkgever. Een onder lid 3 sub b. van dit artikel benoemd lid kan tussentijds van zijn functie worden ontheven op eigen verzoek. Een onder lid 3 sub c. van dit artikel benoemd lid kan van zijn functie worden ontheven op eigen verzoek, door een besluit van de meerderheid van de pensioengerechtigden.

8. De werkwijze en rechten en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan, de verkiezingsprocedure voor de leden van het verantwoordingsorgaan en een nadere invulling van hetgeen in dit artikel is opgenomen, kan nader worden geregeld in een reglement verantwoordingsorgaan.

#### **Artikel 8**

##### **Intern toezicht**

1. Het bestuur draagt zorg voor de organisatie van een transparant intern toezicht.
2. Het intern toezicht heeft betrekking op het kritisch bezien van het functioneren van het bestuur door onafhankelijke deskundigen.
3. Het bestuur stelt intern toezicht in door middel van een visitatiecommissie.
4. De leden van de visitatiecommissie worden benoemd door het bestuur voor een periode van telkens één jaar, na raadpleging van het verantwoordingsorgaan, met dien verstande dat leden van de visitatiecommissie maximaal acht jaar (al dan niet uitsluitend) betrokken kunnen zijn bij de stichting. De commissieleden kunnen (tussentijds) worden ontslagen door het bestuur na raadpleging van het verantwoordingsorgaan. Tevens stelt het bestuur een profielschets op voor de leden van de visitatiecommissie, na raadpleging van het verantwoordingsorgaan.
5. De werkwijze van het intern toezicht kan nader worden geregeld in een reglement visitatiecommissie.

#### **Artikel 9**

##### **Pensioenfondsmanger**

1. Alle ten behoeve van de stichting noodzakelijke werkzaamheden kunnen worden uitbesteed. Indien en voor zover die werkzaamheden worden uitbesteed aan de werkgever, benoemt het bestuur, op voordracht van de directie, de pensioenfondsmanger.
2. De pensioenfondsmanger is de persoon die is belast met de uitvoering van het beleid van de stichting, waaronder begrepen het verrichten van alle noodzakelijke vermogenshandelingen.
3. De taak en de bevoegdheden van de pensioenfondsmanger worden door het bestuur schriftelijk in een richtlijn vastgelegd. Deze richtlijn zal onder meer inhouden, dat het bestuur de pensioenfondsmanger gezamenlijk met een bestuurslid machtigt om alle noodzakelijke vermogenshandelingen te verrichten, daaronder mede te verstaan noodzakelijke vermogenshandelingen voor door de beleggingsadviescommissie goedgekeurde beleggingsproposities, die vallen binnen het kader van een door het bestuur op te stellen beleggingsschema.
4. De pensioenfondsmanger woont in beginsel alle bestuursvergaderingen bij. Hij kan daarin het woord voeren maar heeft uitdrukkelijk geen stemrecht. De Pensioenmanager kan niet tevens bestuurslid zijn.

#### **Artikel 10**

##### **De actuaaris**



Het bestuur benoemt een waarmerkende actuaris, die jaarlijks aan het bestuur — verslag uitbrengt omtrent de actuariële positie van de stichting en die overigens — de werkzaamheden verricht die bij of krachtens de statuten aan hem worden — opgedragen. \_\_\_\_\_

#### **Artikel 11** \_\_\_\_\_

##### **De accountant** \_\_\_\_\_

Het bestuur benoemt van jaar tot jaar een accountant als bedoeld in artikel 393, — eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek aan wie de controle van de — jaarrekening en de aan de toezichthouder te zenden verslagstaten, alsmede van het door het bestuur uit te brengen schriftelijke verslag aan de deelnemers wordt opgedragen. \_\_\_\_\_

#### **Artikel 12** \_\_\_\_\_

##### **Boekjaar en Jaarstukken** \_\_\_\_\_

1. Het boekjaar van de stichting loopt van één januari tot en met eenendertig — december van enig jaar (kalenderjaar). \_\_\_\_\_
2. Jaarlijks worden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de — jaarrekening en het bestuursverslag van de stichting, overeenkomstig titel 9 — boek 2 van het Burgerlijk Wetboek vastgesteld door het bestuur, met dien — verstande dat de in artikel 360, derde lid, 396 en 397 van het Burgerlijk — Wetboek geformuleerde uitzonderingen niet van toepassing zijn. \_\_\_\_\_
3. In de jaarrekening en het bestuursverslag wordt rekening gehouden met — iedere door de stichting uitgevoerde pensioenregeling. Het bestuursverslag — bevat het oordeel van het verantwoordingsorgaan en de bevindingen van — het interne toezicht, alsmede een reactie van het bestuur daarop. \_\_\_\_\_
4. De stichting verstrekt periodiek binnen de daartoe vastgestelde termijnen — staten aan de toezichthouder, die de toezichthouder nodig heeft voor de — uitoefening van zijn in de Pensioenwet omschreven taak. De staten — omvatten uitsluitend de bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde — informatie en gegevens. De staten zijn periodiek voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, afgegeven door een accountant. Ten bewijze dat — de staten door hem zijn onderzocht, waarmerkt de accountant de staten. —
5. De actuariële staten, gewaarmerkt door de waarmerkende actuaris, — omvatten een actuariële verslag voorzien van een verklaring van de — actuaris. Met zijn verklaring bevestigt de actuaris dat hij zich ervan heeft — overtuigd dat voldaan is aan de artikelen 126 tot en met 140 van de — Pensioenwet. Hij is bevoegd zijn verklaring nader toe te lichten of op enig — punt een voorbehoud te maken. \_\_\_\_\_
6. De door het bestuur uitgebrachte jaarrekening en bestuursverslag, tezamen met de jaarlijkse rapporten van de waarmerkende accountant en de actuaris worden ter kennis van de directie en de ondernemingsraad, alsmede (op — verzoek) aan de (gewezen) deelnemers gebracht. \_\_\_\_\_

#### **Artikel 13** \_\_\_\_\_

##### **Inkomsten en vermogen** \_\_\_\_\_

1. De inkomsten van de stichting bestaan uit: \_\_\_\_\_
  - a. het totaal van de bijdragen, die op grond van de — uitvoeringsovereenkomst, volgens de actuariële en bedrijfstechnische — nota, alsmede volgens het pensioenreglement door de werkgever aan — de stichting dienen te worden voldaan; \_\_\_\_\_



- b. de opbrengsten uit beleggingen; \_\_\_\_\_
- c. uitkeringen van levensverzekeringsmaatschappijen; \_\_\_\_\_
- d. andere baten. \_\_\_\_\_
2. De bezittingen van de stichting moeten tezamen met de te verwachten \_\_\_\_\_ inkomsten toereikend zijn ter dekking van de aangegeven \_\_\_\_\_ pensioenverplichtingen. \_\_\_\_\_
3. Erfstellingen zullen nimmer anders mogen worden aanvaard dan onder het \_\_\_\_\_ voorrecht van boedelbeschrijving. \_\_\_\_\_
4. Het vermogen van de stichting zal afgescheiden blijven van het vermogen \_\_\_\_\_ van de werkgever. \_\_\_\_\_
5. Het saldo in rekening-courant tussen de werkgever en de stichting op enig \_\_\_\_\_ tijdstip mag nimmer een schuld van de werkgever aan de stichting bedragen welke groter is dan vijftien procent (15%) van de jaarlijks door de werkgever aan de stichting verschuldigde bijdragen. Afwijking van deze bepaling is \_\_\_\_\_ mogelijk voor vrijwillig door de werkgever toegezegde bedragen, waarvan de betaling wordt vastgesteld in een afzonderlijke overeenkomst tussen de \_\_\_\_\_ werkgever en de stichting, welke overeenkomst de goedkeuring van de \_\_\_\_\_ toezichthouder behoeft. \_\_\_\_\_

#### **Artikel 14** \_\_\_\_\_

##### **Pensioenreglement en overige reglementen** \_\_\_\_\_

1. De wederzijdse rechten en verplichtingen tussen de stichting en de \_\_\_\_\_ deelnemers worden neergelegd in het pensioenreglement. \_\_\_\_\_
2. Op een besluit van het bestuur tot het vaststellen en wijzigen van het \_\_\_\_\_ pensioenreglement is het bepaalde in artikel 15 lid 2 van overeenkomstige \_\_\_\_\_ toepassing. Tevens is het bepaalde in artikel 15 lid 5 tot en met lid 7 van \_\_\_\_\_ overeenkomstige toepassing op de wijziging van het pensioenreglement. \_\_\_\_\_
3. De directie en het bestuur kunnen in onderling overleg afwijken van hetgeen \_\_\_\_\_ is neergelegd in het pensioenreglement, mits een en ander in een \_\_\_\_\_ individuele hetzij in een algemene aanvullende pensioenovereenkomst \_\_\_\_\_ wordt neergelegd. Deze overeenkomst dient door de desbetreffende \_\_\_\_\_ deelnemer te worden ondertekend. \_\_\_\_\_
4. Het pensioenreglement wordt vastgesteld in overeenstemming met de \_\_\_\_\_ pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover, naar het oordeel van het bestuur: \_\_\_\_\_
  - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende jurisprudentie en pensioenwet- en regelgeving; \_\_\_\_\_
  - b. de financiële toestand van de stichting dit toelaat; en \_\_\_\_\_
  - c. de bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid \_\_\_\_\_ uitvoerbaar zijn. \_\_\_\_\_

Voorts kan het bestuur, met inachtneming van het bepaalde in de statuten \_\_\_\_\_ en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de \_\_\_\_\_ door de wetgever of de toezichthouder vereiste wijzigingen van het \_\_\_\_\_ pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken. \_\_\_\_\_

Het voorgaande geldt op overeenkomstige wijze voor de individuele hetzij \_\_\_\_\_ algemene aanvullende pensioenovereenkomsten als bedoeld in artikel 14 lid 3. \_\_\_\_\_

5. Het bestuur is bevoegd andere reglementen vast te stellen, te wijzigen dan \_\_\_\_\_



wel in te trekken, waarin onderwerpen kunnen worden vastgelegd, waarvan het bestuur een nadere regeling wenselijk vindt.

6. Het reglement visitatiecommissie wordt vastgesteld door het bestuur, in overleg met de visitatiecommissie.
- Het reglement verantwoordingsorgaan wordt vastgesteld door het bestuur, in overleg met het verantwoordingsorgaan.
7. De bepalingen van reglementen en aanvullende pensioenovereenkomsten mogen niet in strijd zijn met de wet of de statuten.

#### **Artikel 15**

##### **Statutenwijziging, fusie, splitsing**

1. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot statutenwijziging, fusie en splitsing.
2. Een besluit als bedoeld in lid 1 van dit artikel, moet worden genomen met een meerderheid van ten minste drie vierde van de uitgebrachte stemmen in een bestuursvergadering waarin ten minste de helft van het aantal in functie zijnde vennootschapsbestuursleden aanwezig is en ten minste de helft van de in functie zijnde gezamenlijke deelnemers- en pensioengerechtigdenbestuursleden.  
Ingeval niet alle bestuursleden als bedoeld in de vorige volzin op de bestuursvergadering aanwezig zijn, brengen de aanwezige vennootschapsbestuursleden gezamenlijk evenveel stemmen uit als de gezamenlijke aanwezige deelnemers- en pensioengerechtigdenbestuursleden, en andersom.
3. Wijzigingen in de statuten zullen nimmer het doel van de stichting aantasten.
4. De statutenwijziging komt tot stand bij notariële akte. Iedere bestuurder is bevoegd deze notariële akte te doen verlijden.
5. Binnen twee weken na het tot stand komen van de statutenwijziging, zendt het bestuur een authentiek afschrift van de notariële akte van statutenwijziging aan de toezichthouder.  
Dit geldt tevens voor wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst en overige documenten die verplicht op grond van de Pensioenwet aan de toezichthouder moeten worden toegestuurd.

#### **Artikel 16**

##### **Ontbinding en vereffening**

1. Het bestuur is gerechtigd tot ontbinding van de stichting te besluiten, na advies van het verantwoordingsorgaan, in de navolgende gevallen:
  - a. indien het bestuur van oordeel is dat de stichting niet meer aan haar doel beantwoordt of overbodig is geworden. In dit geval is toestemming van ten minste twee derde van het aantal deelnemers noodzakelijk;
  - b. op grond van ontbinding van de werkgever.
2. Tijdens de vereffening zal de stichting geen rechten en/of verplichtingen kunnen verkrijgen, respectievelijk op zich nemen, dan zodanige, welke met de vereffening rechtstreeks verband houden.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur, dat ten tijde van het in vereffening treden in functie is, of door een door het bestuur aan te wijzen persoon of instantie, overeenkomstig de statutaire bepalingen en met inachtneming van de bestaande wettelijke bepalingen.
4. Het bestuur zal bij vereffening de pensioenaanspraken jegens de stichting regelen op grondslag van de bepalingen van het pensioenreglement en



- andere ter zake doende reglementen. Indien enig batig saldo overblijft wordt dit aangewend in overeenstemming met het doel van de stichting. \_\_\_\_\_
5. Bij vereffening is het bestuur verplicht de pensioenaanspraken en \_\_\_\_\_ pensioenrechten jegens de stichting over te dragen aan een \_\_\_\_\_ pensioenuitvoerder als bedoeld in de Pensioenwet. \_\_\_\_\_
  6. In geval van vereffening of groepswijze waardeoverdracht dient het \_\_\_\_\_ voornemen tot waardeoverdracht uiterlijk drie maanden voor de beoogde \_\_\_\_\_ datum van overdracht schriftelijk te worden gemeld aan de toezichthouder. \_\_\_\_\_

#### **Artikel 17** \_\_\_\_\_

##### **Onvoorzienne gevallen; geschillen** \_\_\_\_\_

1. In incidentele gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin de statuten en het pensioenreglement niet voorzien, handelt het bestuur naar beste weten, in overeenstemming met de geest van de statuten en het \_\_\_\_\_ pensioenreglement. \_\_\_\_\_
2. Bij geschillen omtrent de uitleg van de statuten en/of het pensioenreglement, beslist het bestuur, onverminderd het recht van de met de stichting geschil \_\_\_\_\_ voerende partij om het geschil aan de Kantonrechter voor te leggen. \_\_\_\_\_
3. Geschillenprocedure \_\_\_\_\_
  - a. Indien een geschil is gerezen in een contact tussen de stichting en een belanghebbende is de stichting gehouden, haar standpunt op verzoek \_\_\_\_\_ van de belanghebbende gemotiveerd op schrift te stellen binnen vier \_\_\_\_\_ weken nadat haar een zodanig verzoek heeft bereikt. \_\_\_\_\_
  - b. Indien de belanghebbende niet wenst te berusten in de op zijn verzoek \_\_\_\_\_ ontvangen reactie is hij gerechtigd om zich binnen vier weken met een \_\_\_\_\_ gemotiveerd bezwaarschrift tot het bestuur te richten. \_\_\_\_\_
  - c. Het bestuur is gehouden om een nader onderzoek naar de feiten in te \_\_\_\_\_ stellen en daarbij het beginsel van hoor en wederhoor toe te passen, \_\_\_\_\_ hetzij mondeling, hetzij schriftelijk. \_\_\_\_\_

Desgevraagd stelt het bestuur de belanghebbende in de gelegenheid te \_\_\_\_\_ worden gehoord tijdens de eerstvolgende reguliere bestuursvergadering of, \_\_\_\_\_ indien het spoedeisende karakter van het geschil dit vergt, een extra \_\_\_\_\_ bestuursvergadering. \_\_\_\_\_
  - d. Zo spoedig mogelijk na het onderzoek van de feiten brengt het bestuur \_\_\_\_\_ zijn definitieve beslissing schriftelijk ter kennis van de belanghebbende. Het bestuur doet zijn beslissing vergezeld gaan van een uiteenzetting \_\_\_\_\_ omtrent de onder 5 genoemde mogelijkheid om het geschil voor te \_\_\_\_\_ leggen aan de ombudsman-pensioenen, alsmede de mogelijkheid van \_\_\_\_\_ beroep op de Kantonrechter. \_\_\_\_\_
  - e. Indien een geschil rechtstreeks is gerezen tussen een belanghebbende en het bestuur is het bepaalde onder c, tweede volzin, en d van \_\_\_\_\_ overeenkomstige toepassing. \_\_\_\_\_
4. Klachtenprocedure \_\_\_\_\_
  - a. Een belanghebbende kan zich schriftelijk tot het bestuur wenden met \_\_\_\_\_ een klacht. Het bestuur is hiervoor ontvankelijk indien de klacht is \_\_\_\_\_ ingediend binnen vier weken nadat het feit waarop de klacht is gericht \_\_\_\_\_ zich heeft voorgedaan. Indien de klacht is gericht op een \_\_\_\_\_ samenhangende reeks van feiten, wordt de genoemde termijn berekend vanaf het moment waarop het laatste feit zich heeft voorgedaan. \_\_\_\_\_



- b. Het bestuur is gehouden om de ingediende klacht nader te \_\_\_\_\_ onderzoeken. Daarbij dient het bestuur het beginsel van hoor en \_\_\_\_\_ wederhoor toe te passen, hetzij mondeling, hetzij schriftelijk. \_\_\_\_\_ Desgevraagd stelt het bestuur de belanghebbende in de gelegenheid te worden gehoord tijdens de eerstvolgende reguliere bestuursvergadering of, indien het spoedeisende karakter van de klacht dit vergt, een extra \_\_\_\_\_ bestuursvergadering. \_\_\_\_\_
- c. Het bestuur brengt zijn oordeel binnen twee weken nadat dit tot stand is gekomen schriftelijk ter kennis van de belanghebbende, onder \_\_\_\_\_ vermelding van de al dan niet naar aanleiding van de klacht genomen \_\_\_\_\_ maatregelen. \_\_\_\_\_
- Indien te voorzien is dat de reactie van het bestuur de belanghebbende niet zal bevredigen, doet het bestuur zijn reactie vergezeld gaan van \_\_\_\_\_ een uitzetting omtrent de onder 5 genoemde mogelijkheid om de \_\_\_\_\_ klacht alsnog voor te leggen aan de ombudsman. \_\_\_\_\_
5. Ombudsman-pensioenen \_\_\_\_\_
- a. De stichting acht zich gehouden aan de aanwijzingen die de \_\_\_\_\_ ombudsman-pensioenen geeft aan de stichting, tenzij het bestuur van \_\_\_\_\_ oordeel is dat zwaarwegende argumenten zich daartegen verzetten. \_\_\_\_\_
- b. De stichting acht zich in ieder geval niet aan de aanwijzingen van de \_\_\_\_\_ ombudsman-pensioenen gehouden indien op deze instantie een beroep is gedaan voordat de onder 3 onderscheidenlijk 4 omschreven \_\_\_\_\_ procedure is benut. \_\_\_\_\_

#### **SLOT**

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend. \_\_\_\_\_

Verder heb ik, notaris, de zakelijke inhoud van de akte meegedeeld aan de \_\_\_\_\_ verschenen persoon en daarop een toelichting gegeven, inclusief de uit de \_\_\_\_\_ inhoud van de akte voortvloeiende gevolgen. De verschenen persoon verklaart \_\_\_\_\_ van de inhoud van de akte te hebben kennisgenomen en daarmee in te \_\_\_\_\_ stemmen. Tevens verklaart de verschenen persoon uitdrukkelijk in te stemmen \_\_\_\_\_ met de beperkte voorlezing van de akte. Dadelijk na beperkte voorlezing is de \_\_\_\_\_ akte door de verschenen persoon en door mij, notaris, ondertekend. De akte is \_\_\_\_\_ verleden te Utrecht op de datum aan het begin van deze akte vermeld. \_\_\_\_\_

Volgt ondertekening.



**UITGEGEVEN VOOR AFSCRIFT**  
door mij, mr. Karen Anne Hüpler-Hebben,  
notaris te Utrecht op 24 december 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'K.A. Hüpler-Hebben', written in a cursive style.

