

NIEUWSBRIEF VERANTWOORDINGSORGAAN 2024

Sinds 1 juli 2014 is elk pensioenfonds verplicht tot het instellen van een verantwoordingsorgaan.

Op dit moment bestaat het Verantwoordingsorgaan (VO) uit de volgende leden:

Rob Schut (voorzitter) namens
werkgever

Ron Woning namens werknemers

Harry Kappert namens gepensioneerden

Adviseur van het Verantwoordingsorgaan (VO):

Hans de Wit

Doelstelling van het Verantwoordingsorgaan:

1. Een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het intern toezicht, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het jaarverslag opgenomen.
2. Advies uit te brengen over:
 - a. het beleid inzake beloningen;
 - b. de vorm en inrichting van het intern toezicht;
 - c. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
 - d. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
 - e. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van de Stichting of de overname van verplichtingen door de Stichting;
 - f. liquidatie, fusie of splitsing van de Stichting;
 - g. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;

- h. het omzetten van de Stichting in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; en
- i. samenvoeging van pensioenfondsen als bedoeld in de definitie van ondernemingspensioenfondsen in artikel 1 van de Pensioenwet; en
- j. de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten.

Werkwijze VO:

- a) Het bestuur stuurt ons een adviesaanvraag indien men in principe een besluit heeft genomen over een onderwerp zoals genoemd onder 2a t/m 2j. In de adviesaanvraag heeft het bestuur zijn beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar verwachting voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden zal hebben opgenomen.
- b) Op basis van beweegredenen van het bestuur voor het genomen besluit en de gevolgen die het besluit eventueel voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden heeft geeft het VO een oordeel.

VO 2023:

Gedurende 2023 heeft het Verantwoordingsorgaan zich met name georiënteerd op de ontwikkelingen m.b.t. de nieuwe pensioenwetgeving.

Ook in 2023 heeft het Verantwoordingsorgaan gebruik mogen maken van de expertise van onze adviseur Hans de Wit.

In 2023 hebben wij over diverse beleidsonderwerpen overlegd met het Bestuur. Jaarlijks zijn wij aanwezig bij de vergadering waarin de financiële stukken over het vorig boekjaar (2022) worden besproken. De accountant en de actuaris geven in deze vergadering een toelichting over hun bevindingen en aanbevelingen bij de controle van de jaarrekening 2022.

Ook dit jaar hebben wij een gesprek met de Visitatiecommissie (externe onafhankelijk commissie) gehad. In dit gesprek werd besproken o.a. over de wijze waarop het bestuur de adviezen van voorgaande jaren heeft omgezet in beleid en maatregelen.

Wij hebben de ontwikkelingen op het gebied van de nieuwe pensioenwetgeving nauwgezet gevolgd. De nieuwe pensioenregeling is door de overheid op hoofdlijnen vastgesteld. Voor de toepassing van deze nieuwe wetgeving zijn nog nadere detailregelingen noodzakelijk. Het Bestuur van het pensioenfonds is met de voorbereiding en uitvoering intensief bezig. De uitwerking door het Bestuur zal te zijner tijd leiden tot een aantal adviesaanvragen bij het VO.

Adviesaanvragen 2023: gedurende dit kalenderjaar heeft het VO 2 adviesaanvragen ontvangen t.w. a) premiebeleid actieve deelnemers 2023 en b) adviesaanvraag verlenging contract van de visitatie-commissieleden

Het VO bestudeert t.b.v. kennisopbouw en voortgang van het nieuwe pensioenakkoord: publicaties, woont kennissessies bij samen met het Bestuur, webinars via de Pensioenfederatie specifiek bedoelt voor Verantwoordingsorganen en alle algemene publicaties en artikelen in de pers..

Met betrekking tot het nieuwe pensioenakkoord heeft het Verantwoordingsorgaan adviesrecht bij 6 onderwerpen t.w.:

- Wijziging in beleidsuitgangspunten
- Uitvoeringsovereenkomst
- Inzet fondsvermogen (b.v. vorming solidariteitsreserve en/of compensatiedepot uit bestaand vermogen)
- Invaarbeleid
- Communicatiebeleid.
- en – indien van toepassing - gedurende het transitie FTK: jaarlijks over het Overbruggingsplan

Mochten er nog vragen zijn n.a.v. deze nieuwsbrief dan kunt u contact u contact opnemen met de heer Schut (info@rs4interimmanagement.com).